



PLAN DE ACCIÓN 2023

INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. MISION VISION VALORES.....	4
3. SERVICIOS Y APOYOS.....	5
4. VIGENCIA DEL PLAN.....	6
5. AREAS, OBJETIVO Y ACCIONES PLANIFICADAS.	7
6. TAREAS RESPONSABLES E INDICADORES	10

1. PRESENTACIÓN

2022 supuso nuestro paso de Asociación a Fundación. Bajo esta nueva realidad realizaremos entre todos nuestro I plan estratégico como fundación para los próximos años bajo el enfoque de una nueva misión.

Para 2023, nuestras acciones deberán ir enfocadas a mantener, los conciertos, contratos y convenios establecidos con las diferentes administraciones a la vez que se reclama un coste plaza ajustado a la realidad. Estos apoyos con fondos públicos, así como otros que venimos manteniendo con fondos propios, buscaran establecer modelos y prácticas claras y éticas de apoyo para las personas y sus planes de vida. Para ello, estos modelos y prácticas deben continuar la línea iniciada en pasados planes y centrarse en la comunidad como lugar donde participar, en los derechos y en la asunción de roles significativo dentro de ella.

Nuestros retos conocidos, a esperas de la realización del plan estratégico y despliegue del mismo, pasan por:

- ➔ La reivindicación de un coste plaza que nos permita prestar los apoyos necesarios.
- ➔ Mantener los servicios y apoyos que venimos prestando con fondos propios.
- ➔ Generar más participación de TODAS las personas mediante el desarrollo de plan de instauración del apoyo activo que posibilite una participación significativa.
- ➔ La búsqueda de alternativas para la vida independiente de las personas que lo consideren una opción idónea.
- ➔ El aumento de la participación de las personas que reciben apoyo en la gestión de la entidad.
- ➔ Prestar apoyo a las familias y posibilitar su participación en relación a sus necesidades y expectativas.

Gracias a todos los que formáis parte de este plan y lo hacéis posible en el día a día.

LA DIRECCIÓN

2. MISION VISION VALORES

Visión: Ser una organización que haga posibles proyectos de vida y la consecución de metas personales, consiga la inclusión social partiendo de la autodeterminación de las personas y sus familias.

Misión: "Facilitar a personas con diversidad funcional cognitiva los apoyos necesarios para el desarrollo proyectos personales Y la promoción de la calidad de vida".

Valores: La dignidad, el respeto, la igualdad, el cambio y la mejora, la solidaridad, orientación a las personas, trabajo en equipo participación y creatividad.

3. SERVICIOS Y APOYOS.







Plan de acción 2023

4. VIGENCIA DEL PLAN.

El presente Plan tiene una vigencia hasta final de diciembre de 2023 aunque se abordará este año durante la planificación estratégica y posiblemente se vea modificado.



3. Establecer alianzas encaminadas a hacer una comunidad mejor donde quepamos todos







	Mantener/Establecer alianzas con entidades públicas y privadas para fomentar el empleo tanto de personas de Aprona como de otros colectivos de difícil empleabilidad.																		
	Mantener y establecer alianzas para mejorar los apoyos mediante buenas prácticas entre distintas comunidades.																		
	Mantener /establecer alianzas con otras entidades organizaciones o empresas que faciliten la participación y/o formación en lo relacionado a roles y actividades significativas en comunidad.																		
	Trabajar con grupos objetivo para sensibilizarlos sobre la necesidad de construir una comunidad donde quepamos todos.																		

4. Apostar por la participación de las personas y familias en la Fundación haciendo que todos aportemos.







	Empoderar a las personas para que participen en la organización a todos los niveles de la Fundación.																		
	Empoderar a las familias para asuman un rol relevante en el apoyo de su familiar.																		






6. TAREAS RESPONSABLES E INDICADORES

		RESPONSABLE	INDICADOR
	Prestación de apoyos y servicios establecidos con las administraciones públicas.		
	Gestión de plazas de Atención Temprana concertadas con la Delegación de salud.	Responsable CAIT	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción de las Familias usuarias >80% Cumplimiento de normativa 100%
	Gestión de plazas concertadas con Delegación de Educación.	Responsable de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción de las Familias usuarias >80% Cumplimiento de normativa 100%
	Gestión de plazas contratadas de UED con Servicios Sociales	Responsable UED	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción de las Familias usuarias >80% Cumplimiento de normativa 100%
	Gestión de plazas contratadas de UEDTO con Servicios Sociales	Responsable UEDTO	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción de las Familias usuarias >80% Cumplimiento de normativa 100%
	Gestión de plazas contratadas de RA con Servicios Sociales	Responsable RA	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción de las Familias usuarias >80% Cumplimiento de normativa 100%
	Seguimiento de las acciones reivindicativas que se adopten de común acuerdo desde Plena Inclusión.		
	Comunicación coordinación y despliegue de las acciones reivindicativas a seguir.	Dirección	<ul style="list-style-type: none"> 100% Despliegue de las acciones planificadas.
	Realización de plan un para la puesta en marcha de la metodología de apoyo activo y despliegue		
	Diseño del plan para 2023	Responsable de Calidad	Plan diseñado
	Comunicación de las acciones	Responsable de Calidad	100% de acciones comunicadas
	Despliegue de las acciones de implantación de Apoyo Activo	Responsable de los servicios	<ul style="list-style-type: none"> 100% de acciones y planes desplegados
	Mantenimiento de aquellos servicios con fondos propios que son importantes y significativos para las personas.		
	Gestión de plazas privadas de SIJ	Responsable SIJ	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción de las Familias usuarias >80%






Plan de acción 2023

	Gestión de plazas privadas de UNEDACA	Responsable UNEDACA	Satisfacción de las personas usuarias >80%
	Gestión de plazas privadas de UTA	Responsable UTA	Satisfacción de las personas usuarias >80%
	Gestión de servicio de FORMACION Y EMPLEO	Responsable FORECA	Satisfacción de las personas usuarias >80% N.º de personas con dificultades de empleabilidad con contrato >15
	Planificación y puesta en marcha de un proyecto estable de vida independiente o viviendas tuteladas.		
	Estudio de viabilidad de construcción de 3 viviendas tuteladas independientes anexas a la RA.	Dirección	Estudio realizado
	Realización del proyecto de obra si procede.	Dirección	Proyecto Realizado
	Mantener/Establecer alianzas con entidades públicas y privadas para fomentar el empleo tanto de personas de Aprona como de otros colectivos de difícil empleabilidad.		
	Mantenimiento alianzas para gestión de parkings	Dirección	100% de parkings gestionados por APRONA
	Mantenimiento de alianzas para gestión de Koiki	Responsable de FORECA	Mantenimiento del servicio de entrega de paquetes.
	Establecimiento de nuevas alianzas con entidades privadas	Responsable de FORECA	Establecimiento de alianzas >3 empresas
	Mantenimiento de alianzas con empresas ya existentes.	Responsable de FORECA	Mantenimiento del 80% de las alianzas existentes.
	Mantener y establecer alianzas para mejorar los apoyos mediante buenas prácticas entre distintas comunidades.		
	Participación en grupos de Plena Inclusión de buenas practicas	Trabajadora Social	>3 grupos.
	Firma de convenio de colaboración con APAH a nivel europeo.	Responsable de Foreca	Convenio firmado.
	Mantener /establecer alianzas con otras entidades organizaciones o empresas que faciliten la participación y/o formación en lo relacionado a roles y actividades significativas en comunidad.		
	Mantenimiento de empresas de formación y practicas	Responsable de Servicio	Mantenimiento del 80% de las alianzas existentes.
	Mantenimiento de acciones de voluntariado	Responsable de Servicio	Mantenimiento del 80% de las alianzas existentes.
	Establecer nuevas alianzas para generar roles significativos	Responsable de servicio	Creación de nuevas alianzas >3

Plan de acción 2023

	Trabajar con grupos objetivo para sensibilizarlos sobre la necesidad de construir una comunidad donde quemamos todos.		
	Comunicación a los diferentes centros educativos	Responsable UED	100% de los centros informados
	Planificación de acciones de sensibilización en centros educativos.	Responsable UED	100 % Acciones a realizar planificadas y calendarizadas
	Desarrollo de las acciones de sensibilización	Responsable UED	100 % de las acciones planificadas desarrolladas.
	Empoderar a las personas para que participen en la organización a todos los niveles de la Fundación.		
	Retomar el grupo de autogestores	Responsable de Autogestores.	Grupo reunido regularmente
	Realizar propuestas para aumentar la participación en la fundación	Responsable de Autogestores.	>2 propuestas definidas
	Implementación de las propuestas realizadas	Dirección	Implementación de las acciones 100%
	Empoderar a las familias para asuman un rol relevante en el apoyo de su familiar.		
	Evaluar las necesidades familiares	Responsable Familias	Cuestionario de necesidades realizado.
	Establecer preferencias y desplegar acciones	Responsable Familias	100 % de acciones planificadas desplegadas
	Realizar y desplegar el plan de formación.		
	Evaluar las necesidades	Responsable de formación	Cuestionario de necesidades realizado.
	Realización de acciones formativas que respondan a las necesidades	Responsable de formación	100 % de acciones planificadas desplegadas
	Desplegar el plan de igualdad en lo referente a lo planificado en 2023		
	Despliegue de los objetivos previstos	Responsable del plan de igualdad	100 % de los objetivos desplegados
	Medición de los objetivos.	Responsable del plan de igualdad	100 % de los objetivos desplegados

Plan de acción 2023

	Revisar y desplegar el plan de conciliación 2023/2024		
	Revisión del plan de conciliación	Responsable de calidad	Plan revisado
	Despliegue del plan de conciliación	Responsable de calidad	Satisfacción conciliación >4
	Realizar y desplegar el plan estratégico.		
	Elaboración plan estratégico	Responsable de calidad	Plan realizado
	Despliegue del plan estratégico	Responsable de calidad	100% de acciones previstas desplegadas
	Realizar una gestión económica transparente y equilibrada mediante indicadores económicos.		
	Realizar reuniones trimestrales de revisión de cuentas	Dirección	4 revisiones realizadas.
	Buscar fondos para la puesta en marcha de nuevos programas, servicios o instalaciones.		
	Reuniones periódicas del equipo de proyectos y subvenciones	Responsable del equipo	>4 reuniones realizadas
	Realizar y desplegar el plan de medio ambiente y de responsabilidad social.		
	Elaboración plan medio ambiente	Responsable de calidad	Plan realizado
	Despliegue del plan de medio ambiente	Responsable de calidad	100% de acciones previstas desplegadas
	Elaboración plan de responsabilidad social	Responsable de calidad	Plan realizado
	Despliegue del plan de responsabilidad social	Responsable de calidad	100% de acciones previstas desplegadas

¡SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES!



FUNDACIÓN APRONA

Calle José Luis Diez s/n | Estepona,
Málaga

Teléfono: 952 80 32 84 / 952 80 80 95

Email: apronaestepona@telefonica.net