



Plan Estratégico

2023/2027

INDICE

1.	Introduccion.....	3
2.	Metodologia.....	4
3.	Percepcion.....	8
	A.....Personas Usuaris	8
	B.....General	10
	C.....Familias	10
	D.....Personas trabajadoras	13
3.	Compromiso Etico.....	24
4.	DAFO.....	25
	LINEAS ESTRATEGICAS OBJETIVOS Y TAREAS	32

1. Introducción



Este plan es un conjunto de coordenadas que dan forma a una ruta (nuestra ruta) que no debe guiar para llegar al destino que nos fijemos en este viaje que durara desde 2023 a 2027.



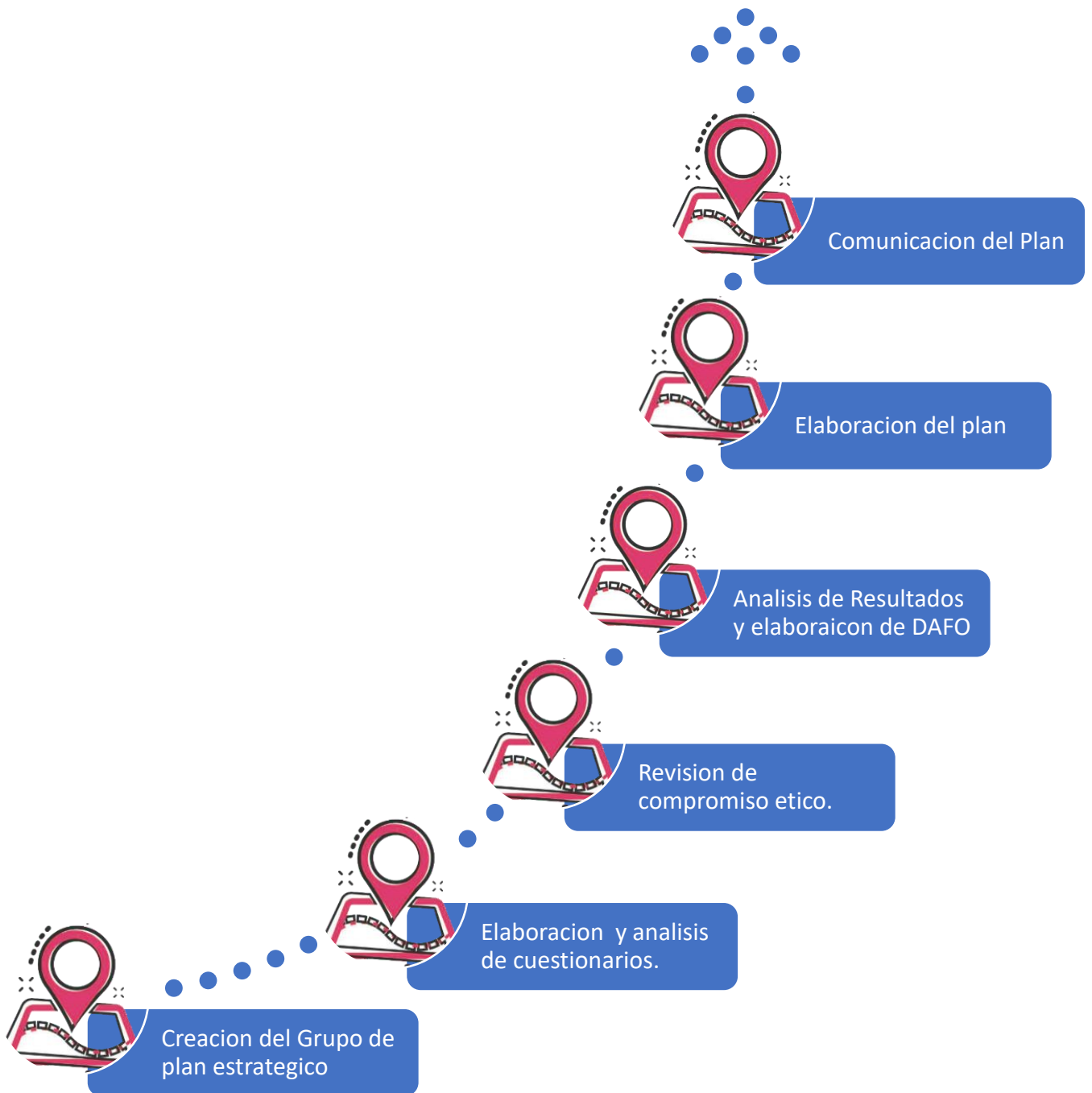
Incluye las cosas que son importantes para todas las personas que formamos la fundación, para otras entidades (educativas, de salud, administraciones locales y sociales), empresas y las redes y comunidad de la que formamos parte junto a las expectativas que cada cual ha depositado en nosotros.



Porque no nos vale cualquier destino ni cualquier ruta hemos planificado donde queremos ir y como... con nuestros valores y nuestra cultura organizativa.

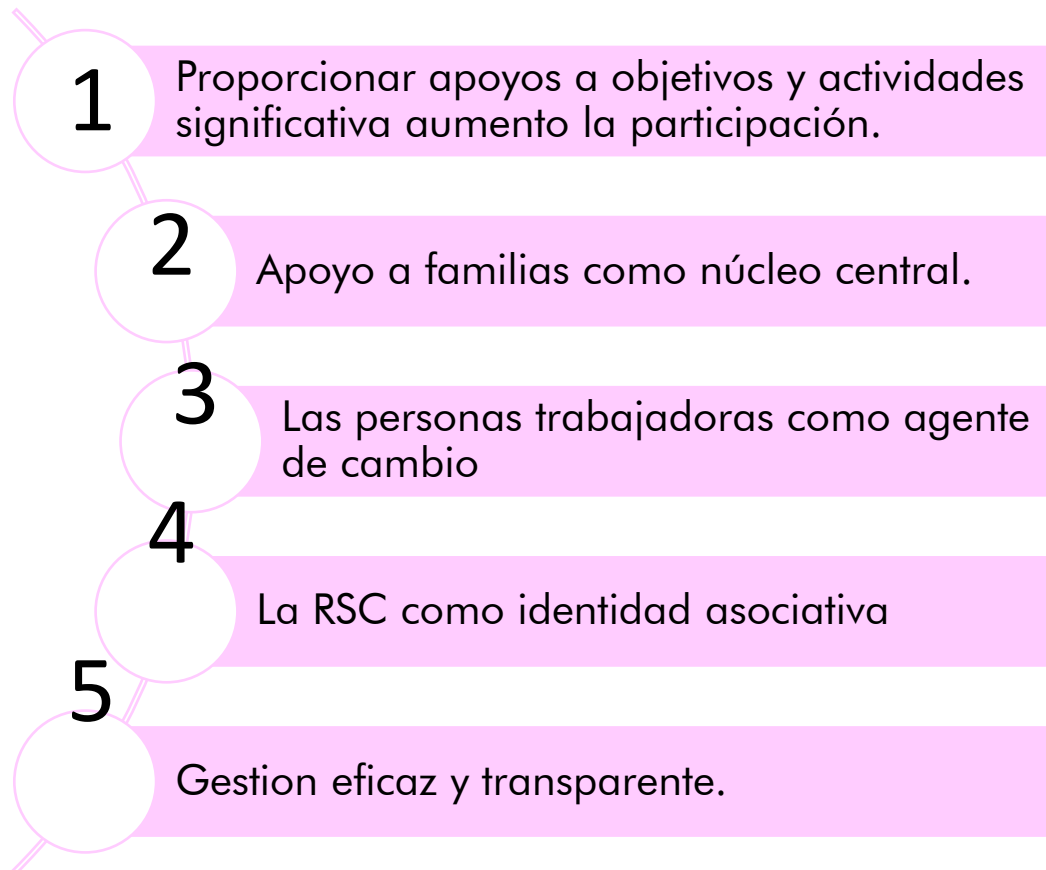


2. Metodología

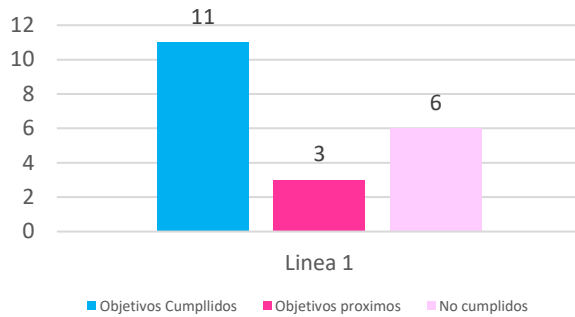


a) Creacion del Grupo de plan estrategico

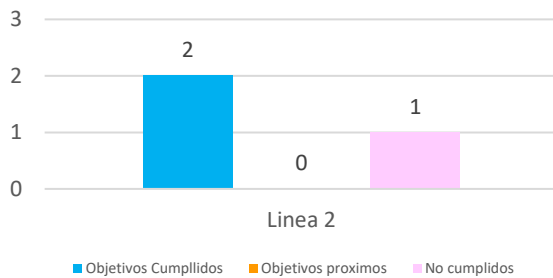
Se han creado un grupo formado por personal diverso de los distintos servicios con el objetivo de planificar las acciones, realizar los cuestionarios y establecer los diferentes grupos de trabajo. Este grupo ha estado formado por 12 personas. El primer paso ha sido la evaluación del plan estratégico anterior.



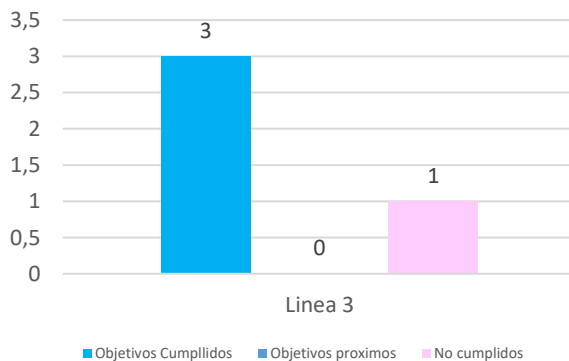
L1. PROPORCIONAR APOYOS A OBJETIVOS Y ACTIVIDADES SIGNIFICATIVA AUMENTO LA PARTICIPACIÓN.



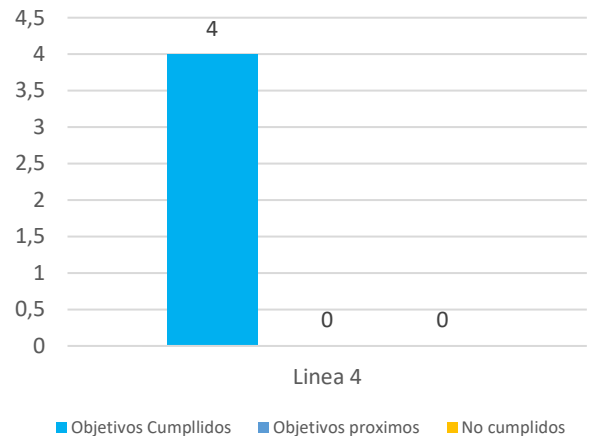
L2. APOYO A FAMILIAS COMO NÚCLEO CENTRAL.



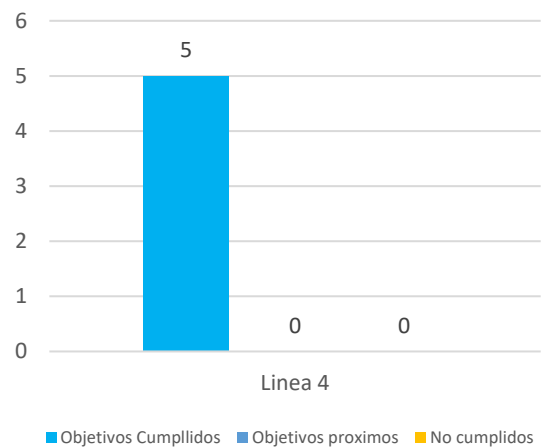
L3. LAS PERSONAS TRABAJADORAS COMO AGENTE DE CAMBIO



L4. LA RSC COMO IDENTIDAD ASOCIATIVA



L5. GESTIÓN



El Plan estratégico 19/22 exigió una reestructuración de los objetivos pues muchos de ellos no pudieron cumplirse por el confinamiento o medidas que suponían el aislamiento de nuestros diferentes servicios. Muchos de estos objetivos se retomaron con posterioridad en el cronograma cuando fue posible su ejecución.

b) Elaboracion y analisis de cuestionarios.

Se han elaborado cuatro cuestionarios destinados a conocer la percepción de los familiares, personas trabajadoras, organizaciones sociales y proveedores y ciudadanía en general.

c) Revision de compromiso etico.

Se ha revisado el logotipo de la Fundación, su misión, visión y valores con la participación de personas usuarias y familias, organizaciones y entidades públicas y privadas afines y la comunidad mediante cuestionarios por email o en redes donde se ha puesto el foco en las personas y en sus planes de apoyos.

d) Analisis de Resultados y elaboracion de DAFO

Se han analizado los diferentes cuestionario e información relevante sobre todo de Plena Inclusión que hacer referencia a las circunstancias actuales de la discapacidad y la forma de dar apoyos. Con este análisis se ha conformado un DAFO.

3. Percepcion.

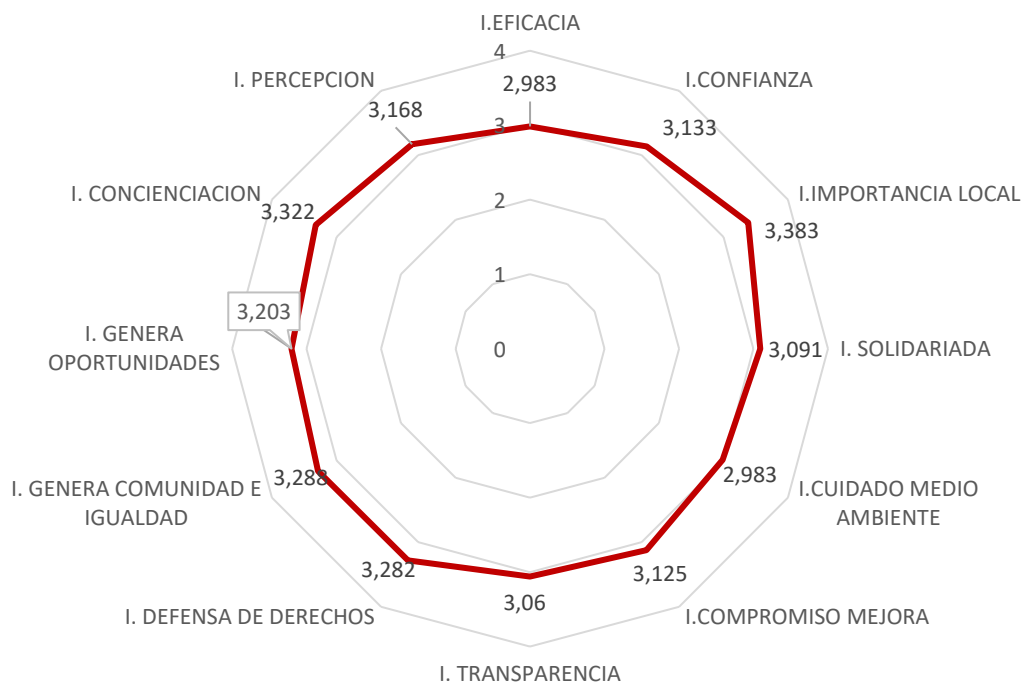
A. Personas Usuaris





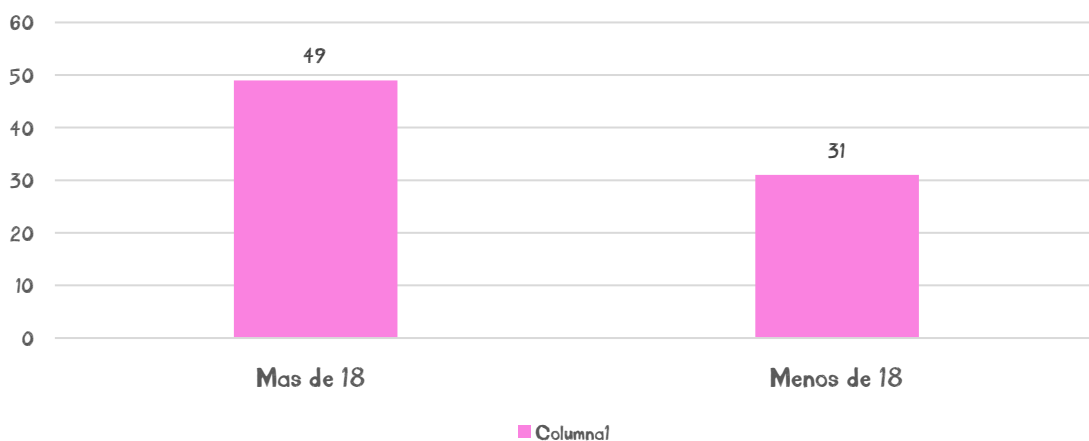
B. General

INDICADORES DE PERCEPCION (FAMILIAS+COMUNIDAD+ CIUDADANIA)

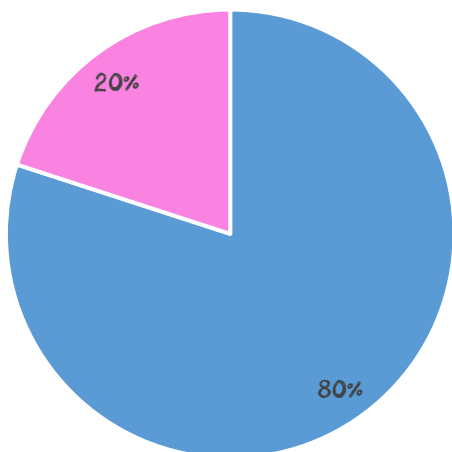


C. Familias

EDAD DEL FAMILIAR

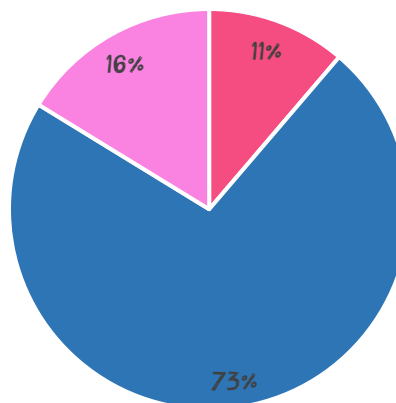


1. En el futuro crees que a tu familiar le gustaria hacer su vida en el contexto donde la hacen todos en las mismas condiciones de los demas ciudadanos con las adaptaciones adecuadas (educarse donde todos, trabajar donde todos, formarse donde todos) o en



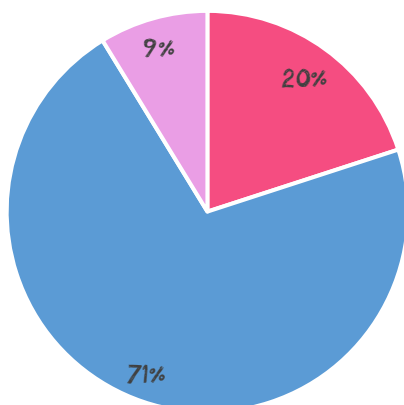
- Donde lo hacen todos
- En sitios alternativos

2. En el futuro crees que a tu familiar le gustaria vivir en una vivienda normal (propia, familiar alquilada, compartida...) con los apoyos que necesite donde tenga el control o en una institucion (residencias o instalaciones con mas de 6 personas no fam



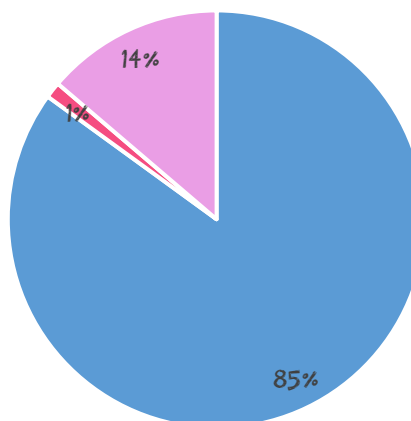
- No se/no contesto
- En una vivienda normal (propia ofamiliar de alquiler, compartida)
- En una institucion (residencias o instalaciones de mas de seis personas no familiar)

3. En el futuro crees que a tu familiar le gustar a poder desempe ar roles sociales de la ciudadana (alumno, empleo, voluntariado, familia amigos) o tener roles fijos como paciente o alumno o usuario en su lugar.



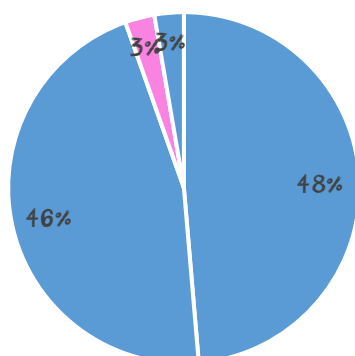
- No s / no contesto
- Desempe ar roles sociales de la ciudadana (empleo, familia amigos)
- Tener roles fijos como paciente oalumno o usuario durante mucho tiempo

4. En el futuro crees que a tu familiar le gustar a tener oportunidades para crear y mantener redes de relaciones personales basadas en la reciprocidad (amigos, companeros conocidos)



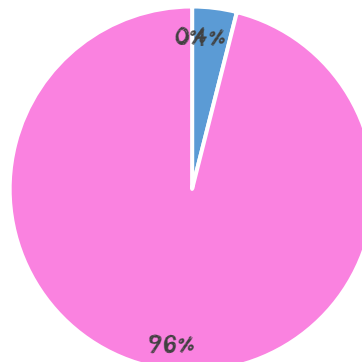
- Si
- No
- Ni idea

5. Como valoras el funcionamiento de APRONA y el desarrollo de su misión?



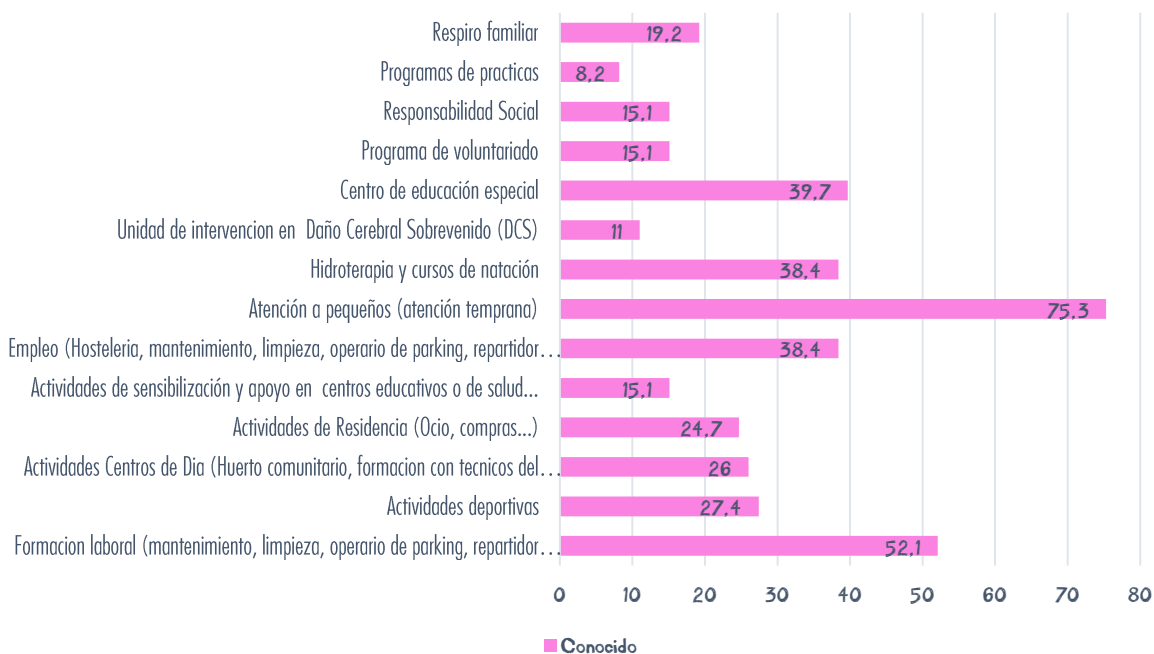
- Creo que contribuye a hacer una sociedad mejor, con mejores valores y con oportunidades para todos.
- Creo que mejora la calidad de vida de las personas a las que da servicios
- Creo que necesita un cambio de enfoque para cumplir adecuadamente su misión.

6. En los últimos 5 años, ¿Cree que aumento la visibilidad de las personas a las que Aprona da apoyo en la comunidad (Estepona) desempeñando roles importantes (formación, empleo, voluntariado...)?

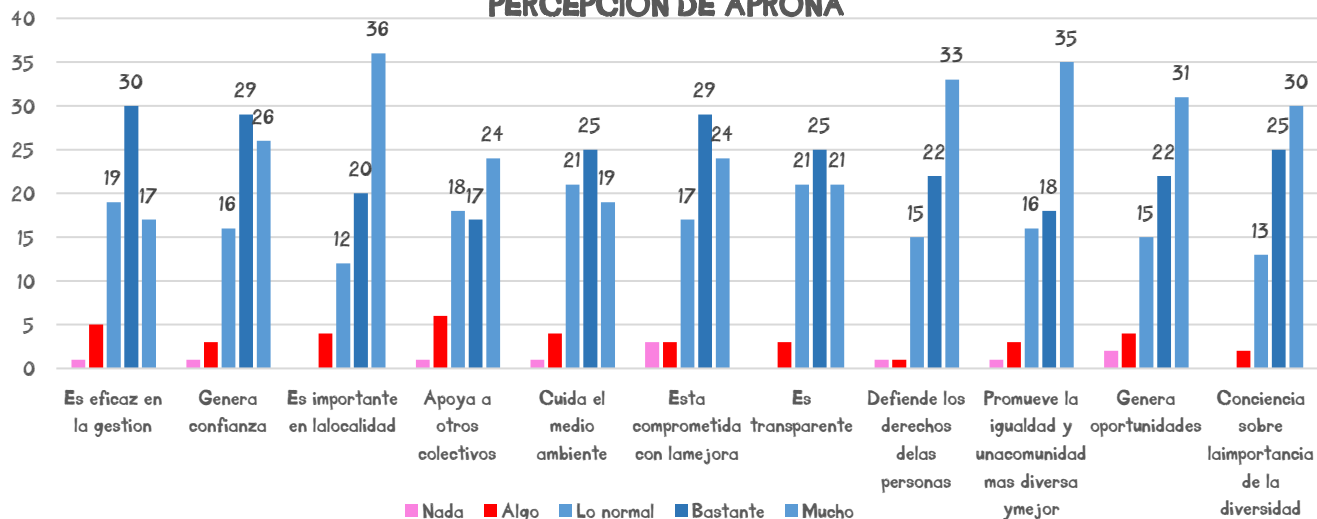


- No podria valorar la visibilidad
- No aumento la visibilidad
- Si, hay mas visibilidad y participacion

7. Que programas conoce de APRONA?

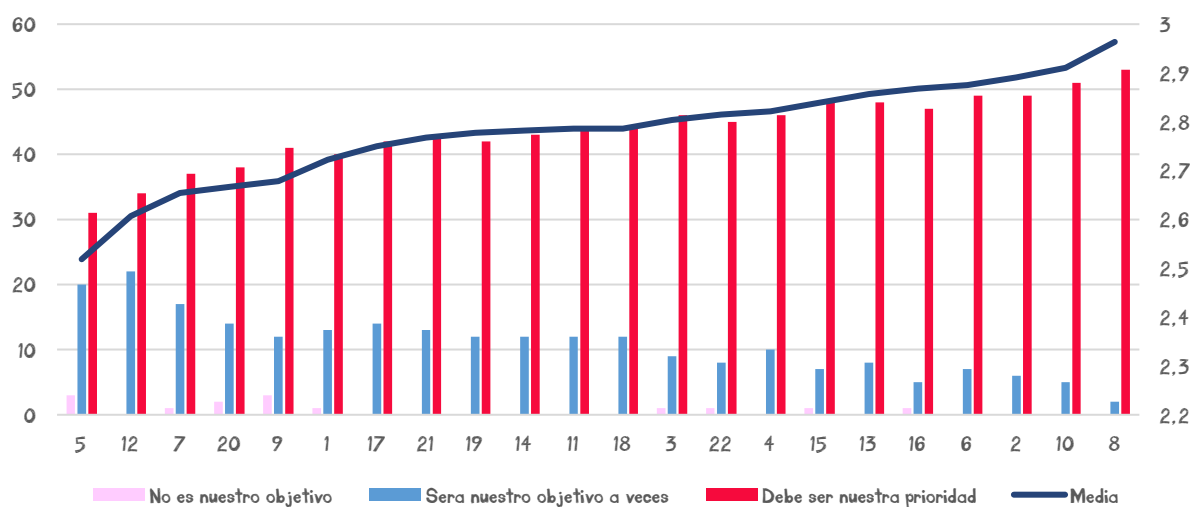


PERCEPCION DE APRONA

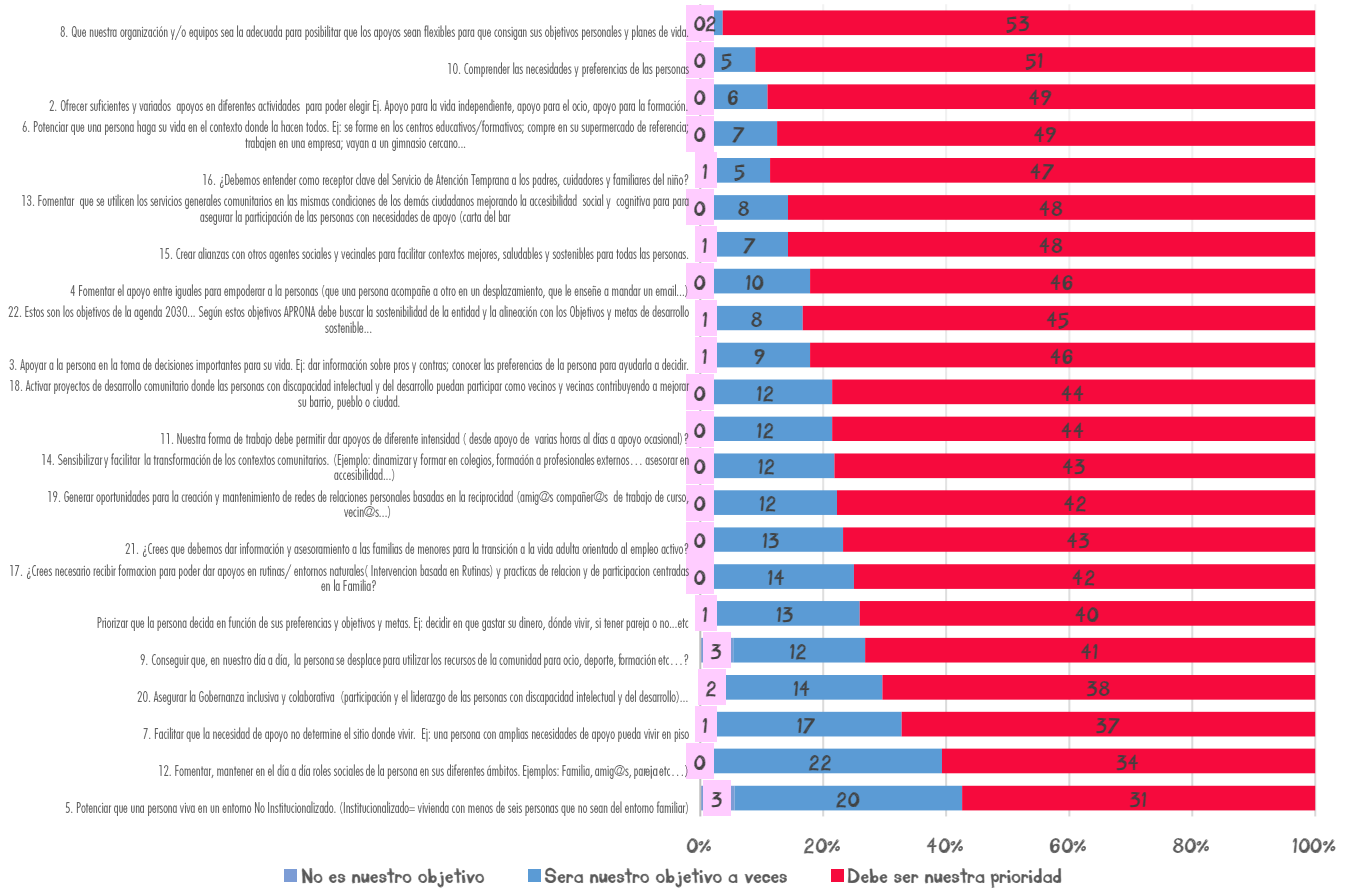


D. Personas trabajadoras

PERSONAS TRABAJADORAS

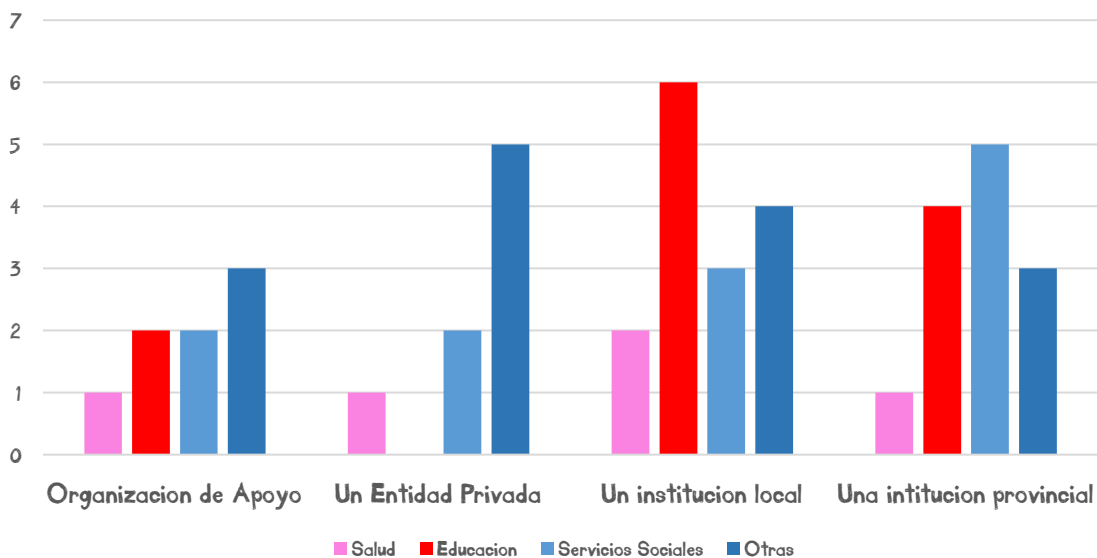


DATOS EN PORCENTAJES

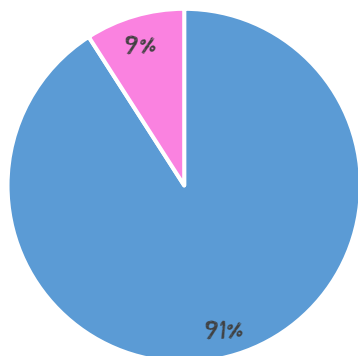


E. Comunidad (Administraciones, proveedores organizaciones afines)

SEGUN TIPO Y LOCALIZACION

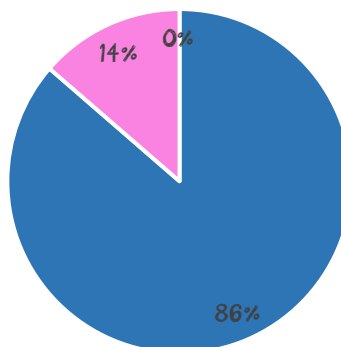


1. Si tuvieras discapacidad te gustaría hacer tu vida en el contexto donde la hacen todos en las mismas condiciones de los demás ciudadanos con las adaptaciones adecuadas (educarte donde todos, trabajar donde todos, formarte donde todos) o en sitios "alt"



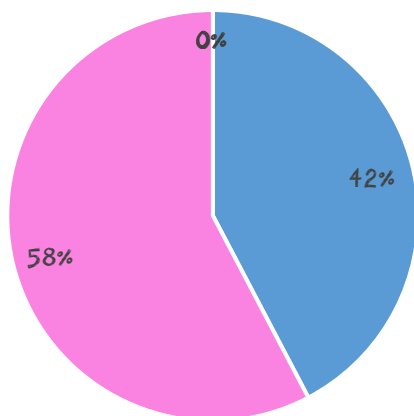
- Donde lo hacen todos
- En sitios alternativos

2. Si tuvieras discapacidad elegirías poder vivir en una vivienda normal (propia, familiar alquilada, compartida...) con los apoyos que necesites donde tengas el control o en una institución (residencias o instalaciones con más de 6 personas no familiares)



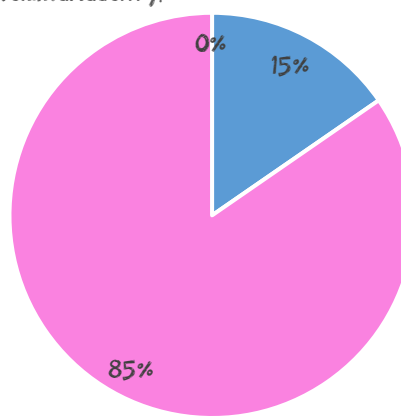
- No se/no contesto
- En una vivienda normal (propia o familiar de alquiler, compartida)
- En una institución (residencias o instalaciones de más de seis personas no familiares)

3. Como valorarías el funcionamiento de APRONA y el desarrollo de su misión?



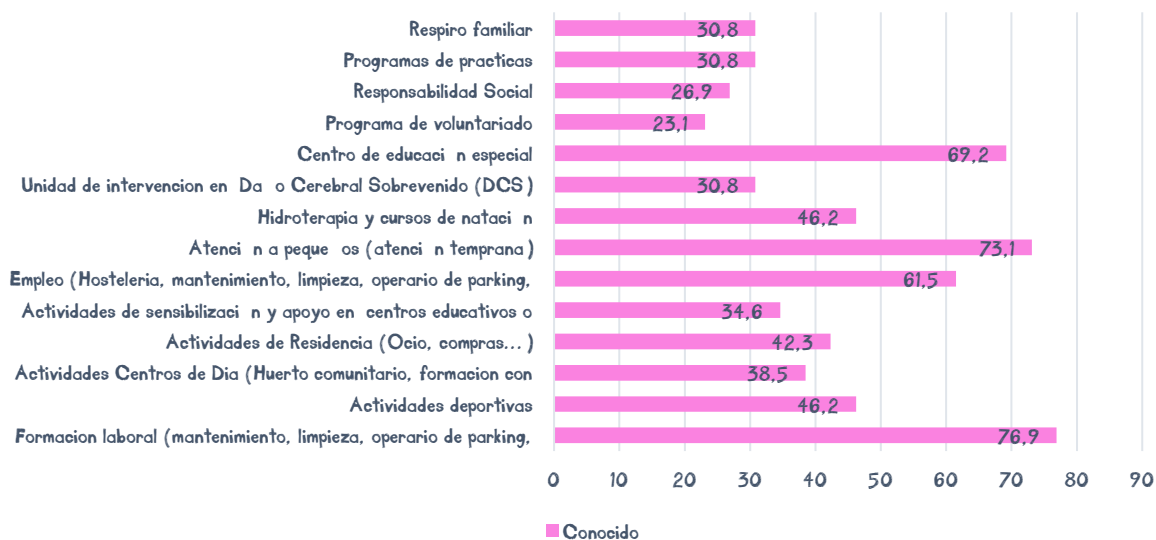
- No se/no contesto
- No conozco la misión
- Creo que mejora la calidad de vida de las personas a las que da servicios
- Creo que contribuye a hacer una sociedad mejor, con mejores valores y con oportunidades para todos

4. En los últimos 5 años, ¿Cree que aumento la visibilidad de las personas a las que Aprona da apoyo en la comunidad (Estepona) desempeñando roles importantes (formación, empleo, voluntariado...)?

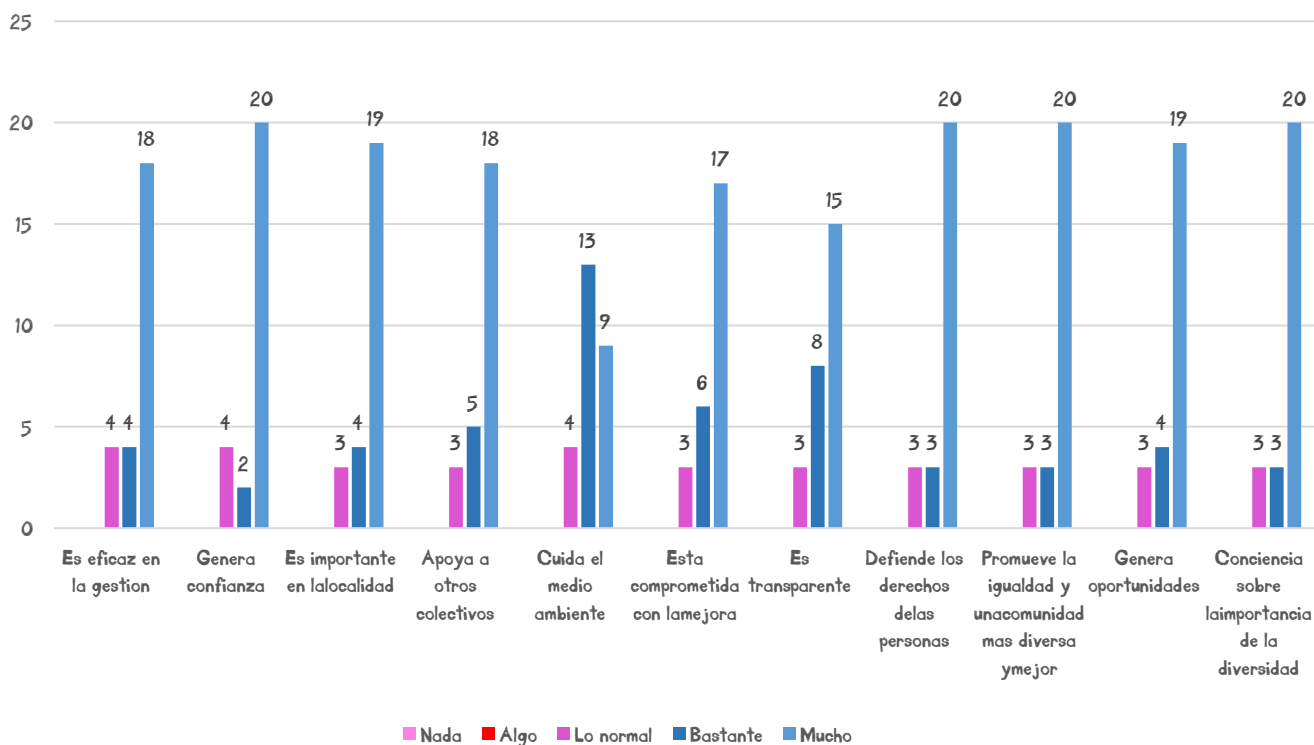


- No podría valorar la visibilidad
- No aumento la visibilidad
- Si, hay más visibilidad y participación

5. Que programas conoce de APRONA?

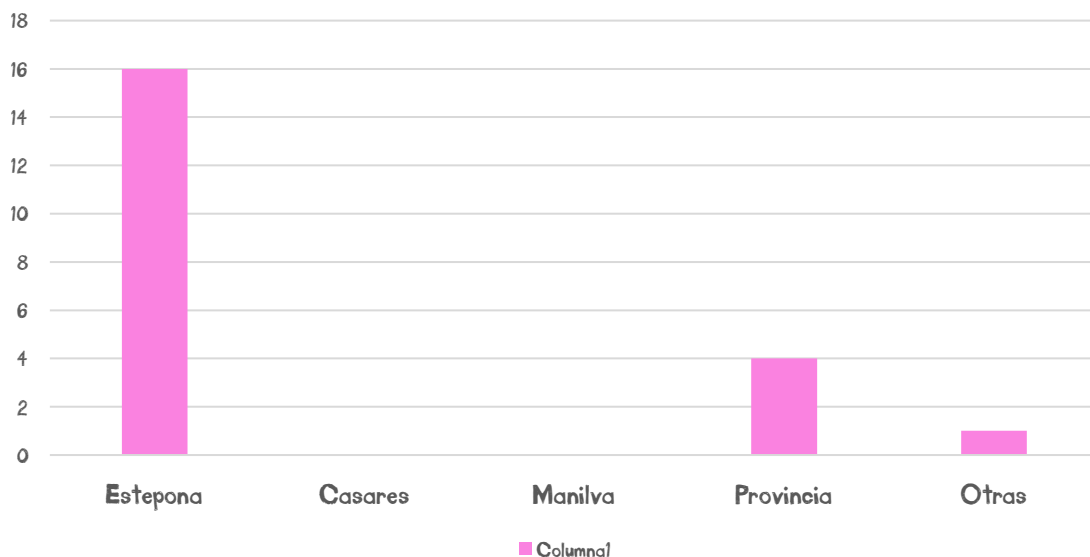


PERCEPCION DE APRONA

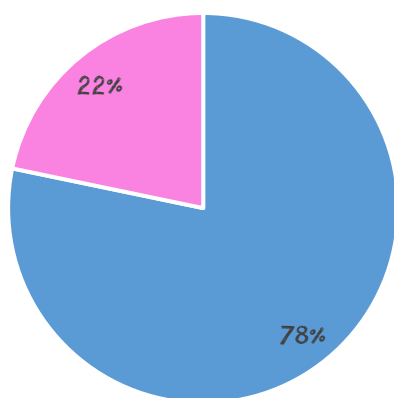


F. Ciudadanía

SEGUN LOCALIZACION

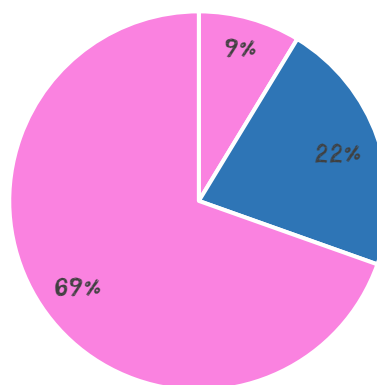


1. Si tuvieras discapacidad te gustar a hacer tu vida en el contexto donde la hacen todos en las mismas condiciones de los demás ciudadanos con las adaptaciones adecuadas (educarte donde todos, trabajar donde todos, formarte donde todos) o en sitios "alt



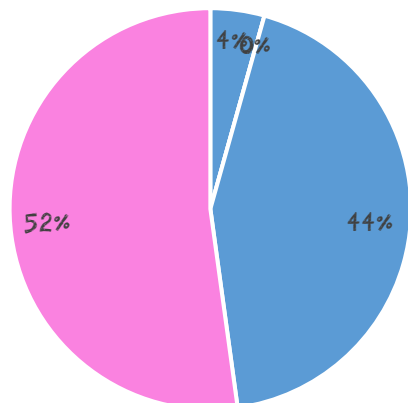
- Donde lo hacen todos
- En sitios alternativos

2. Si tuvieras discapacidad elegir as poder vivir en una vivienda normal (propia, familiar alquilada, compartida...) con los apoyos que necesites donde tengas el control o en una institución (residencias o instalaciones con mas de 6 personas no familia



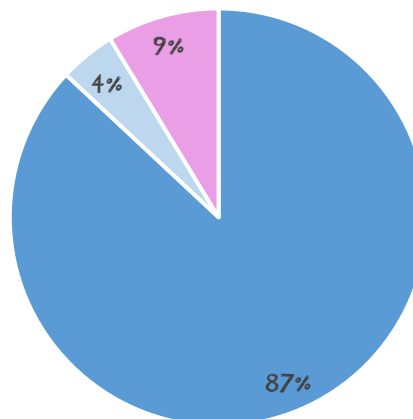
- No se/no contesto
- En una vivienda normal (propia ofamiliar de alquiler, compartida)
- En una institución (residencias o instalaciones de mas de seis personas no familiar)

3. Como valorar as el funcionamiento de APRONA y el desarrollo de su mision?



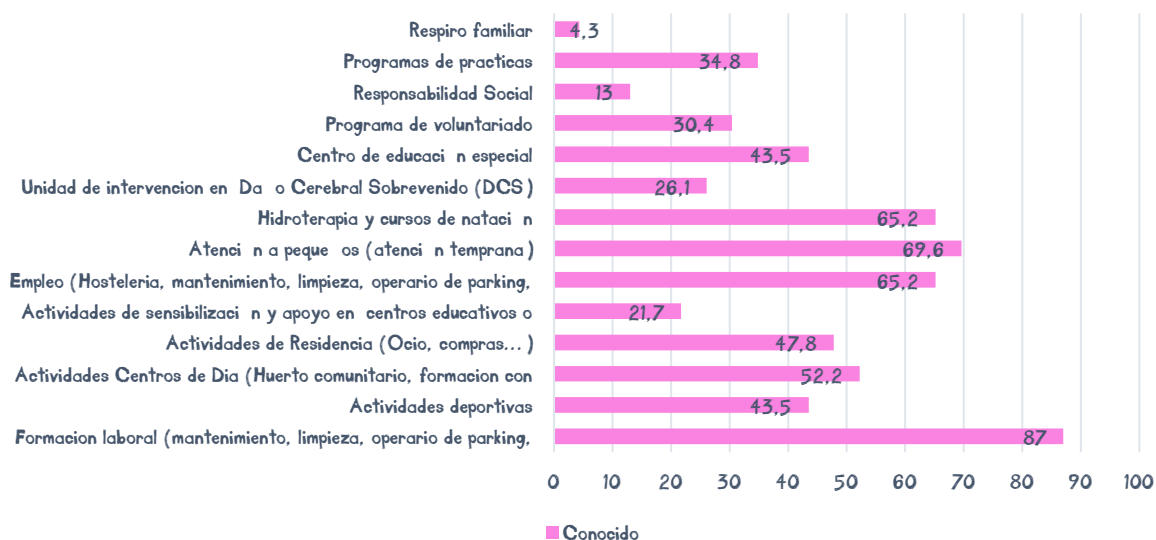
- Creo que necesita un cambio de enfoque para cumplir adecuadamente su misión
- No conozco la misión
- Creo que mejora la calidad de vida de las personas a las que da servicios
- Creo que contribuye a hacer una sociedad mejor, con mejores valores y con oportunidades para todos

4. En los últimos 5 años, Cree que aumento la visibilidad de las personas a las que Aprona da apoyo en la comunidad (Estepona) desempeñando roles importantes (formación, empleo, voluntariado...)?

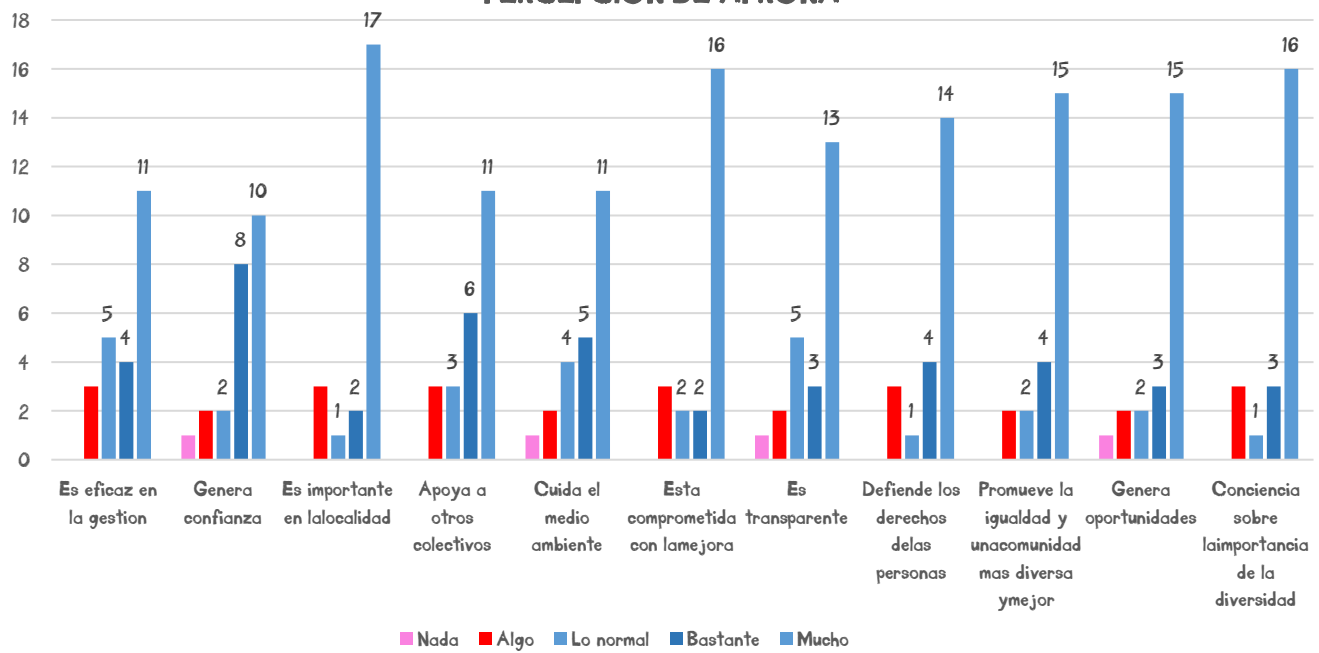


- Si, hay mas visibilidad y participacion
- No aumento la visibilidad.
- No podria valorar la visibilidad

5. Que programas conoce de APRONA?



PERCEPCION DE APRONA



PRINCIPIOS GENERALES

Para guiar el plan y que nos resulten una guía...

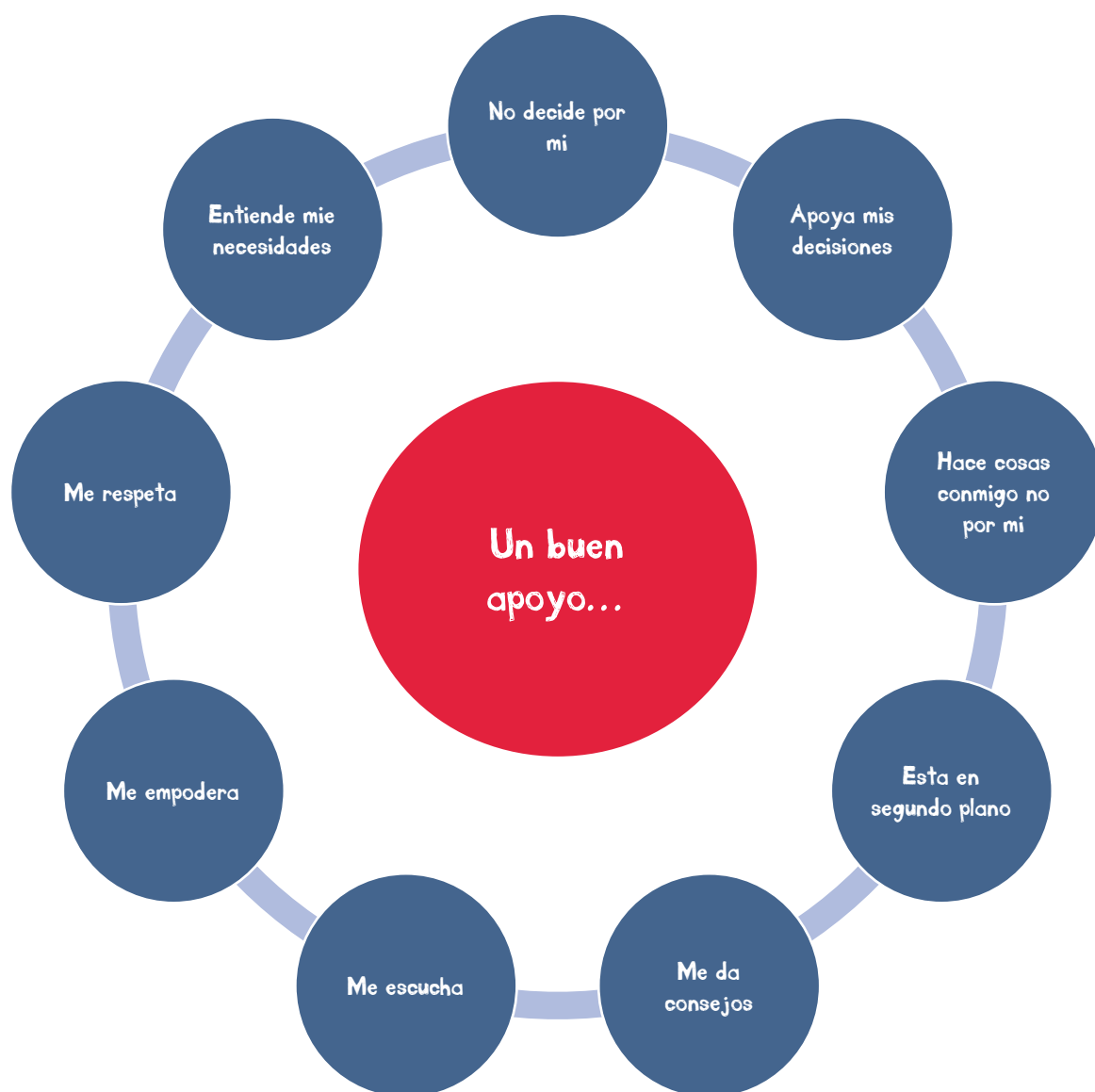
A. Una buena vida...

1. **Confianza** de la persona en si misma gracias al respeto recibido.
2. **Control** de su propia vida gracias a que puede elegirla.
3. **Conexiones** con otras personas gracias a que puede establecerlas.
4. **Contribucion** a otras personas, al grupo, a la sociedad, gracias a que se le brinda la oportunidad de aportar.

B. Una buena comunidad

- Garantizan **poder vivir en ellas** una buena vida para todos.
- Integran **la diversidad como un valor**
- En ella cada persona se sienta **respetada**, y favorece que cada persona exprese su propia identidad, se encuentre, se sienta acogida y **valorada** por ser quien es y pueda aportar.
- Una buena comunidad es **accesible** a todos los niveles.
- Genera **oportunidades diversas**, que faciliten el plan de vida que cada persona tiene para si misma y para su comunidad, en todas las etapas de la vida.

C. Los buenos apoyos



Apoyar bien es, en esencia, atender al derecho de toda persona a contar con el apoyo necesario. Los buenos apoyos se dan en los contextos naturales de vida de las personas, en las actividades de la vida diaria, en los entornos de participación cotidianos, en la comunidad. Los buenos apoyos lo son, si son deseados y decididos por la persona a la que se apoya (por la familia y el niño/a en el caso de la infancia), si se diseñan y gestionan respetando su voluntad y preferencias.

D. Entornos capacitadores



En un entorno capacitador las personas ven satisfechas sus necesidades y tienen acceso a interacciones positivas y oportunidades para hacer cosas importantes para ellas. Son entornos en los que la persona puede prosperar y disfrutar de una buena calidad de vida.

3. Compromiso Etico



COORDENADAS GPS

Hemos revisado nuestras coordenadas éticas buscando fortalecer que las personas y la comunidad tomen un papel relevante. Para ello hemos preguntado a los que formamos la Fundación y a la comunidad lo que nos debe identificar y mover en los próximos años y que esperan de nosotros como grupo de personas diversas que formamos la Fundación.

MISION

Conseguir juntos una sociedad para todos, promoviendo la igualdad de oportunidades y proyectos personales.

VISION

Hacer posible una comunidad donde se cumplan los derechos de las personas y se participe en igualdad.

VALORES

-  Igualdad
-  Implicacion
-  Solidaridad
-  Honestidad
-  Respeto

4. DAFO



FORTALEZAS

- EFICIENCIA EN LA GESTION
- SATISFACCION/CONFIANZA
- CLIMA LABORAL/PERSONAS TRABAJADORAS ESTABLES.
- COMPROMISO APRENDIZAJE Y MEJORA.
- DISPONIBILIDAD DE RECURSOS.
- ALINEAMIENTO
- FORMACION
- SOLVENCIA FINANCIERA
- DIVERSIDAD DE ALIANZAS
- NUEVOS ENFOQUES
- TRABAJADORES DIVERSOS
- RESONSABILIDAD SOCIAL
- DINAMISMO/M. ORGANIZATIVO

DEBILIDADES

- FALTA ESPACIO FISICO
- SISTEMATICIDAD
- VOLUNTARIADO
- TECNOLOGIA
- COMUNICACIÓN
- PARTICIPACION DIVERSA
- SEXUALIDAD
- GESTION DE CONFLICTOS
- ESTRUCTURA DE LAS INSTALCIONES

OPORTUNIDADES

- ADMINISTRACION LOCAL
- VISIBILIDAD Y ARRAIGO
- PROGRAMA EUROPEOS
- VISION DEL SECTOR
- ALIANZAS EUROPEAS
- NUEVA VISION DE APOYOS
- NUEVOS ENFOQUES
- TEJIDO EMPRESARIAL
- CIUDAD EN CRECIMIENTO CON NUEVAS INFRAESTRUCTURAS Y NECESIDADES.

AMENAZAS

- LEGISLACION DESFASADA
- COSTES PLAZA
- TEMAS TABU PARA SOCIEDAD
- DIFICIL SELECCIÓN DE ALGUN PERFIL
- PLAZAS CONCERTADAS NO CUBREN LA DEMANDA
- CHOQUE ENTRE ENFOQUE DEDERECHOS DE LAS PERSONAS Y VISION DE LA FAMILIA/SOCIEDAD.
- DISMINUCION DE CUANTIA DE DONACIONES Y SUBVENCIONES

5. Lineas estrategicas

L1. UNA BUENA VIDA...

-Potenciar las actividades de voluntariado empleo y participacion en entornos comunitarios y con personas diversas

-Establecer los programas de autodeterminacion necesarios para aumentar el control y el valor de las personas

L1. Una buena vida...

-Desarrollar de hábitos y estilos de vida saludables

Establecer los programas de comunicacion, de rutinas en actividades significativas elegidas (apoyo activo, formacion empleo...)

L2. UNA BUENA COMUNIDAD

-Establecer y desarrollar un plan de visibilidad de la diversidad como valor

-Potenciar la accesibilidad y el diseño para todos tanto en la fundacion como en la comunidad.

L2. Una comunidad...

-Mejorar la coordinacion con el entorno

L3. LOS BUENOS APOYOS

- Formar a las personas en las metodologías necesarias para ser un buen apoyo
- Aumentar el tiempo de atención a las familias

- Difundir un decálogo del buen apoyo.
- Formar a las familias de los alumnos en temas de su interés.

L3. Buenos apoyos...

- Crear entornos de trabajo positivos donde las personas trabajadoras puedan dar lo mejor de sí.

- Optimizar las unidades de educación a la necesidades del alumnado.
- Poner en marcha un plan de intervención conductual en casa para Alumnos.

L4. LOS BUENOS ENTORNOS

- Realizar el Proyecto de una RGA

- Establecer programas alternativos para posibilitar vivir en la comunidad

L4. Buenos entornos...

- Apoyo al mantenimiento de la relaciones familiares y amigos (respiro club de ocio)

- Optimizar instalaciones en función de las necesidades

L5. UNA BUENA ENTIDAD

- Gestionar transparente y eficientemente.
- Incorporar a personas diversas a los organos de decision de la fundacion

- Promover la igualdad de oportunidades en lo referente a capacidades diversas , genero cultura..etc

L5. Una buena entidad...

- Promover una fundacion responsable socialmente.

- Revindicar una financacion acorde a los apoyos .

LE	O. 2030																	OBJETIVOS	
	1 ER DE LA FUERZA	2 ALIMENTO CIUDAD	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	8 TRABAJO DECENTE Y ECONOMÍA ECONOMÍA	9 INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DECEBITIVAS TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS		
L1. Una buena vida...								✓		✓	✓							✓	Potenciar las actividades de voluntariado empleo y participación en entornos comunitarios y con personas diversas.
			✓							✓									Establecer los programas de autodeterminación necesarios para aumentar el control y el valor de las personas
			✓	✓								✓	✓	✓					Desarrollar de hábitos y estilos de vida saludables
			✓	✓					✓	✓	✓							✓	Establecer los programas de comunicación, de rutinas en actividades significativas elegidas (apoyo activo, formación empleo...)

LE	O. 2030																	OBJETIVOS	
	1 ER DE LA FUERZA	2 ALIMENTO CIUDAD	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	8 TRABAJO DECENTE Y ECONOMÍA ECONOMÍA	9 INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DECEBITIVAS TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS		
L2. Una buena Comunidad				✓				✓		✓	✓								Establecer y desarrollar un plan de visibilidad de la diversidad como valor.
										✓		✓							Potenciar la accesibilidad y el diseño para todos tanto en la fundación como en la comunidad.
								✓		✓	✓								

LE	O. 2030																	OBJETIVOS
	1 FIN DE LA POBREZA	2 HUNTE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 EIGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DECECTIVALES TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	
L3. Buenos apoyos.				✓						✓							✓	Formar a las personas en las metodologías necesarias para ser un buen apoyo
																	✓	Difundir un decálogo del buen apoyo.
			✓		✓			✓		✓	✓						✓	Crear entornos de trabajo positivos donde las personas trabajadoras puedan da lo mejor de si.

LE	O. 2030																	OBJETIVOS
	1 FIN DE LA POBREZA	2 HUNTE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 EIGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DECECTIVALES TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	
L4. Buenos entornos.			✓	✓				✓		✓	✓							
			✓								✓							
			✓		✓					✓								

				✓				✓											
--	--	--	--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Generar nuevas instalaciones para una organización eficaz

LE	O. 2030																	OBJETIVOS	
	1 PAZ Y JUSTICIA	2 ENERGÍA LIMPIA	3 SAÚDE Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA, Asequible Y SIN CONTAMINANTES	8 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGDADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA TERRESTRE	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS		
L5. Una buena entidad.											✓						✓		Gestionar transparente y eficientemente.
			✓		✓					✓	✓								Promover la igualdad de oportunidades en lo referente a capacidades diversas, genero cultura..etc
					✓		✓					✓	✓						Promover una fundación responsable socialmente
									✓		✓	✓					✓	✓	Revindicar una financiación acorde a los apoyos .

LINEAS ESTRATEGICAS OBJETIVOS Y TAREAS

LE	O.2030																	OBJETIVOS
	1 EM DE LA FORTALEZA	2 LIMPIO CUIDO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ENERGÍA RENOVABLE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE LOS ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS	
L1. Una buena vida...					✓					✓	✓						✓	Potenciar las actividades de voluntariado empleo y participación en entornos comunitarios y con personas diversas.
				✓						✓								Establecer los programas de autodeterminación necesarios para aumentar el control y el valor de las personas
		✓																Desarrollar de hábitos y estilos de vida saludables
																		Establecer los programas de comunicación, de rutinas en actividades significativas elegidas (apoyo activo, formación empleo...)

LE	O.2030																	OBJETIVOS
	1 EM DE LA FORTALEZA	2 LIMPIO CUIDO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ENERGÍA RENOVABLE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE LOS ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS	
L2. Una buena Comunidad			✓	✓						✓	✓					✓	✓	Establecer y desarrollar una planificación de un plan de visibilidad de la diversidad como valor
			✓	✓						✓	✓					✓	✓	Potenciar la accesibilidad y el diseño para todos tanto en la fundación como en la comunidad.

				✓						✓	✓					✓	✓	Mejorar la coordinación con el entorno
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	---	---	--

LE	O. 2030																	OBJETIVOS	
	1 PAZ Y JUSTICIA	2 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	3 SALUD Y BIENESTAR	4 CALIDAD DE EDUCACIÓN	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LAS ACCIONES EFECTIVAS		
L3. Buenos apoyos.			✓	✓						✓	✓					✓	✓	Formar a las personas en las metodologías necesarias para ser un buen apoyo	
			✓	✓							✓					✓	✓	Aumentar el tiempo de atención a las familias	
			✓		✓			✓		✓	✓					✓		Crear entornos de trabajo positivos donde las personas trabajadoras puedan da lo mejor de si.	
			✓	✓	✓														Difundir un decálogo del buen apoyo.
			✓	✓															Formar a las familias de los alumnos en temas de su interés.
			✓	✓															Optimizar las unidades de educación a las necesidades del alumnado.
			✓	✓															Poner en marcha un plan de intervención conductual en casa para Alumnos.

LE	O.2030																	OBJETIVOS
	1 FIN DE LA POBREZA	2 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	3 SAÚDE Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA LIMPIA Y DE CARBÓN LIMPIO	8 INDUSTRIAS, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	9 INDUSTRIAS, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA TERRESTRE	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	
L4. Buenos entornos.			✓							✓	✓							Realizar el Proyecto de una RGA
			✓							✓	✓							Establecer programas alternativos para posibilitar vivir en la comunidad
			✓	✓						✓	✓							Apoyo al mantenimiento de la relaciones familiares y amigos (respiro club de ocio)
				✓														Optimizar instalaciones en función de las necesidades

LE	O. 2030																	OBJETIVOS	
	1 ER LA PERSONA	2 PLANETA	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y ADECUADA	7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES	11 CIUDADES E INICIATIVAS SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LAS METAS		
L5. Una buena entidad.								✓	✓		✓	✓					✓	Gestionar transparente y eficientemente.	
					✓					✓							✓	Incorporar a personas diversas a los órganos de decisión de la fundación	
					✓					✓	✓						✓	Promover la igualdad de oportunidades en lo referente a capacidades diversas, generar cultura..etc	
	✓	✓			✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓			Promover una fundación responsable socialmente.	
				✓							✓						✓	✓	Revindicar una financiación acorde a los apoyos.
																			Actualización de la web normativa vigente de protección de datos

	OBJETIVO	TAREA	RESPONSABLE	INDICADOR	2023	2024	2025	2026	2027
L1. Una buena vida...	Potenciar las actividades de voluntariado empleo y participación en entornos comunitarios y con personas diversas.	Homologar y realizar cursos de FPE	Trabajadora Social UEDTO	Nº de Cursos realizados.					
		Realizar práctica EPES	Responsable FORECA	Nº de Practicas EPES					
		Establecer y desarrollar actividades de Voluntariado	Responsable de Calidad	Nº de Actividades de Voluntariado					
		Desarrollar formación en un entorno empresarial con Apoyos naturales.	Responsable de Talleres	Nº de Actividades de formación en empresas					
		Buscar oportunidades y emplear a personas en empresas ordinarias	Responsable de Foreca	Nº de Personas Empleadas					
		Mantener y Diversificar actividades de formación/empleo	Responsable de Foreca	Nº De acciones formación/empleo					
	Establecer los programas de autodeterminación necesarios para aumentar el control y el valor de las personas.	Retomar el grupo de autogestores como órgano de opinión	Trabajadora social.	Nº de propuestas del Grupo de Auogestores.					
		Incorporar a personas a los órganos de decisión.	Dirección	Nº de Personas que participan en los órganos de decision					
		Participación de las personas en las decisiones organizativas	Responsable de calidad	Nº de decisiones en las que participan.					
	Desarrollar de hábitos y estilos de vida saludables	Realización de un Programa de educación y sensibilización sobre hábitos saludables	Responsable Talleres	Nº De personas que participan en el programa					

		Aumento de la actividad física a través del programa deportivo	Responsable Talleres	Nº de Personas que realizan una actividad deportiva					
		Mejora/adecuación del menú ofrecido en el comedor	Responsable Talleres	Satisfacción con el Menu					
		Optimizar la medicación cuando es posible	Responsable de Calidad	Nº De personas con menos medicación					
	Establecer los programas de comunicación, de rutinas en actividades significativas elegidas (apoyo activo, formación empleo...)	Establecer programas de apoyo activo.	Responsable de Servicios	Nº de Programas de Apoyo activo					

	OBJETIVO	TAREA	RESPONSABLE	INDICADOR	2023	2024	2025	2026	2027
L2. Una buena comunidad...	Establecer y desarrollar un plan de visibilidad de la diversidad como valor.	Realización de jornadas de puertas abiertas	Responsable de Calidad	Jornadas de puertas abiertas realizada (4)					
		Realización de jornadas de sensibilización con Primaria	Responsable de Calidad	Nº de 3º que participan en Sensibilización					
		Realizar jornadas de empleo en Centros Modulos	Responsable de Foreca	% de Centros de Secundaria donde se realizan.					
		Formar a voluntarios, prácticos y otros grupos objetivos sobre la diversidad	Responsable de Calidad	Nº de voluntariados que participan en una acción formativa Nº de centros de FP visitados (empleo)					
	Potenciar la accesibilidad y el diseño para todos tanto	Formar a personas con apoyo y trabajadoras	Responsable de Calidad	Nº de profesionales que participan en acción formativa					

	en la fundación como en la comunidad.	en accesibilidad cognitiva							
		Organizar una feria de Empleo para todos	Responsable de Foreca	Satisfacción con la feria					
	Mejorar la coordinación con el entorno	aumentar reuniones con centros educativos (4)	Responsable CAIT	Nº de reuniones mantenidas/planificadas*100 Nº de reuniones Nº de valoraciones conjuntas					
		Implantar la coordinación con profesionales de salud mental comunitaria							

	OBJETIVO	TAREA	RESPONSABLE	INDICADOR	2023	2024	2025	2026	2027
L3. Buenos apoyos...	Formar a las personas en las metodologías necesarias para ser un buen apoyo	Incorporar al plan de formación el Apoyo Activo y positivo, empleo personalizado y con apoyo	Responsable de RA	% de personas formadas en apoyo Activo					
				% de personas formadas en apoyo conductual positivo					
				% de personas objetivo formadas en Empleo					
	Aumentar el tiempo de atención a las familias		Responsable de SIJ						
Crear entornos de trabajo positivos donde las personas trabajadoras puedan dar lo mejor de si.	Establecer medidas de conciliación y de felicidad en el trabajo.	Dirección	Satisfacción conciliación						
			Satisfacción General						

	Difundir un decálogo del buen apoyo.	Realizar y difundir a todas las personas de la Fundación un decálogo sobre el buen apoyo	Responsable de Calidad	% de personas que han recibido el decálogo					
	Formar a las familias de los alumnos en temas de su interés.	Evaluar las necesidades y poner en marcha acciones formativas/informativas	Trabajadora Social	Información derechos y ayudas					
		Puesta en marcha de las acciones formativas.		Acciones formativas para apoyar mejor					
		Creación y dinamización de una Escuela de Familia		Acciones sobre oportunidades de Transición					
				Nº de Familia que participan en la escuela					
Optimizar las unidades de educación a las necesidades del alumnado.	Realizar una previsión del alumnado futuro y sus necesidades y solicitar los cambios organizativos en las aulas	Responsable de CDPEE	Realización de la previsión						
Poner en marcha un plan de intervención conductual en casa para Alumnos.	Proyecto de plan de intervención, con personas, coste etc..	Responsable de CDPEE	% de intervenciones realizadas						

	OBJETIVO	TAREA	RESPONSABLE	INDICADOR	2023	2024	2025	2026	2027
L4. Buenos entornos.	Realizar el Proyecto de una RGA	Estudiar la normativas y realizar el proyecto de una RGA	Dirección	Proyecto Realizado					
		Establecer un plan para dotar de fondos a la obra	Dirección	Plan realizado					
	Establecer programas alternativos para posibilitar vivir en la comunidad	Realizar programas de vida independiente	Trabajadora Social	Nº de Personas participan en PVI					
	Apoyo al mantenimiento de la relaciones familiares y amigos (respiro, club de ocio)	Ejecutar y Cofinanciar el respiro familiar	Trabajadora Social	Nº de personas que participan en respiro					
				Nº de Personas que participan en Ocio In					
	Optimizar instalaciones en función de las necesidades	Cerramiento de UED	Dirección	Nº de acciones planificadas/Nº de Acciones realizadas.					
		Realización de una sala de tratamiento piso superior							
		Arreglos WC y Sala de UED							

	OBJETIVO	TAREA	RESPONSABLE	INDICADOR	2023	2024	2025	2026	2027
L5. Una buena entidad.	Gestionar transparente y eficientemente.	Publicar cuentas y publicar subvenciones	Responsable de web	Numero de publicaciones realizadas					
		Publicar resultados de los parkings en web y Redes							
		Publicar cuentas de la SL							
		Ajustar el presupuesto con medidas correctoras		% de Desviación < al 2%					
	Promover la igualdad de oportunidades en lo referente a capacidades diversas, genero cultura... etc	Desarrollar el plan de igualdad	Responsable de Igualdad	% de acciones del plan cumplidos					
		Realizar prácticas y voluntariado		Nº de Practicas Realizadas					
		Emplear personas con discapacidad		Nº de Personas Empleadas					
	Promover una fundación responsable socialmente.	Realizar e implantar el plan de responsabilidad social bianual	Responsable de Plan	% de acciones del plan ejecutadas					
		Realizar e implantar el plan de Medio Ambiente bianual	Responsable de Plan	% de acciones del plan ejecutadas					
	Actualización de la web normativa vigente de protección de datos	Nuevo dominio nueva web	Responsable de Informática	Web en funcionamiento					
	Revindicar una financiación acorde a las necesidades de apoyos.	Participar de forma activa en la reivindicación a la administración a través de Asamblea de Gerentes y Plena Inclusión	Dirección	% de acciones en las que se ha participado Nº de reuniones					