

Plan Strategico

APRONA 2019/22



INDICE

1. presentación	
2. MISION VISION VALORES	
3. CUMPLIMIENTO PLAN ANTERIOR.	
4. VIGENCIA DEL PLAN.....	
5. DAFO	
6. NECESIDADES Y ESPECTATIVAS.	
7. AREAS, OBJETIVO Y ACCIONES PLANIFICADAS.	



PRESENTACIÓN

Nuestro camino para los próximos años pasa por establecer modelos y prácticas claras y éticas de apoyo para las personas y sus planes de vida. Para ello estos modelos y prácticas deben continuar la línea iniciada en pasados planes y centrarse en la comunidad como lugar donde participar y en la asunción de roles significativo dentro de ella.

Se hace necesario la inclusión en nuestra cartera de apoyos de nuevas metodologías contrastadas y la consolidación y diversificación de programas como el programa de "Formación y empleo" y la normalización de otros como ocio y las diferentes actividades desempeñadas en los centros de apoyo.

Incrementar la participación de las familias y la cohesión de los las personas que desarrollamos nuestra actividad profesional en Aprona es una cuestión muy importante y que se relaciona directamente con el crecimiento continuado de la entidad en los últimos años. Además buscaremos formas de potenciar el voluntariado y de crear alianzas con el entorno y de consolidar las ya realizadas.

El cuidado del medio ambiente, la igualdad, la conciliación y la comunidad en las que nos ubicamos, siguen siendo temas transversales de la entidad por lo que seguiremos trabajando para conseguir que nuestra actividad sea lo más responsable posible.

Gracias a todos los que formáis parte de este plan y lo hacéis posible en el día a día.

LA DIRECCIÓN

2. MISIÓN VISION VALORES

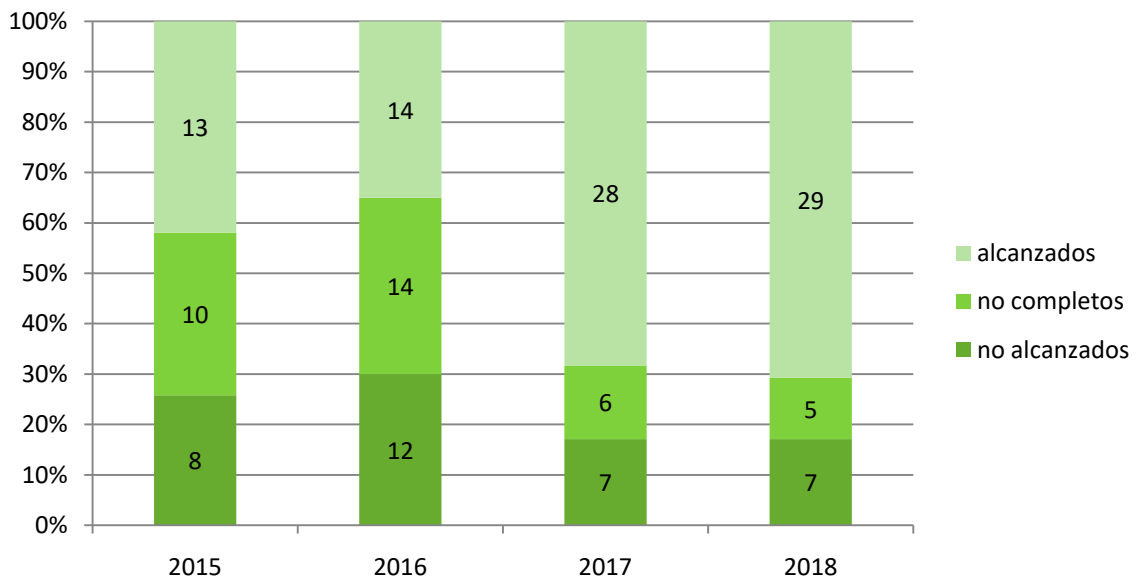
visión: Ser una organización que haga posible proyectos de vida y la consecución de metas personales, consiga la inclusión social partiendo de la autodeterminación de las personas y sus familias.

misión: “Facilitar a personas con diversidad funcional cognitiva los apoyos necesarios para el desarrollo proyectos personales Y la promoción de la calidad de vida”.

valores: La dignidad, el respeto, la igualdad, el cambio y la mejora, la solidaridad, orientación a las personas, trabajo en equipo participación y creatividad.

3. CUMPLIMIENTO PLAN ANTERIOR.

Consecución de objetivos estratégicos



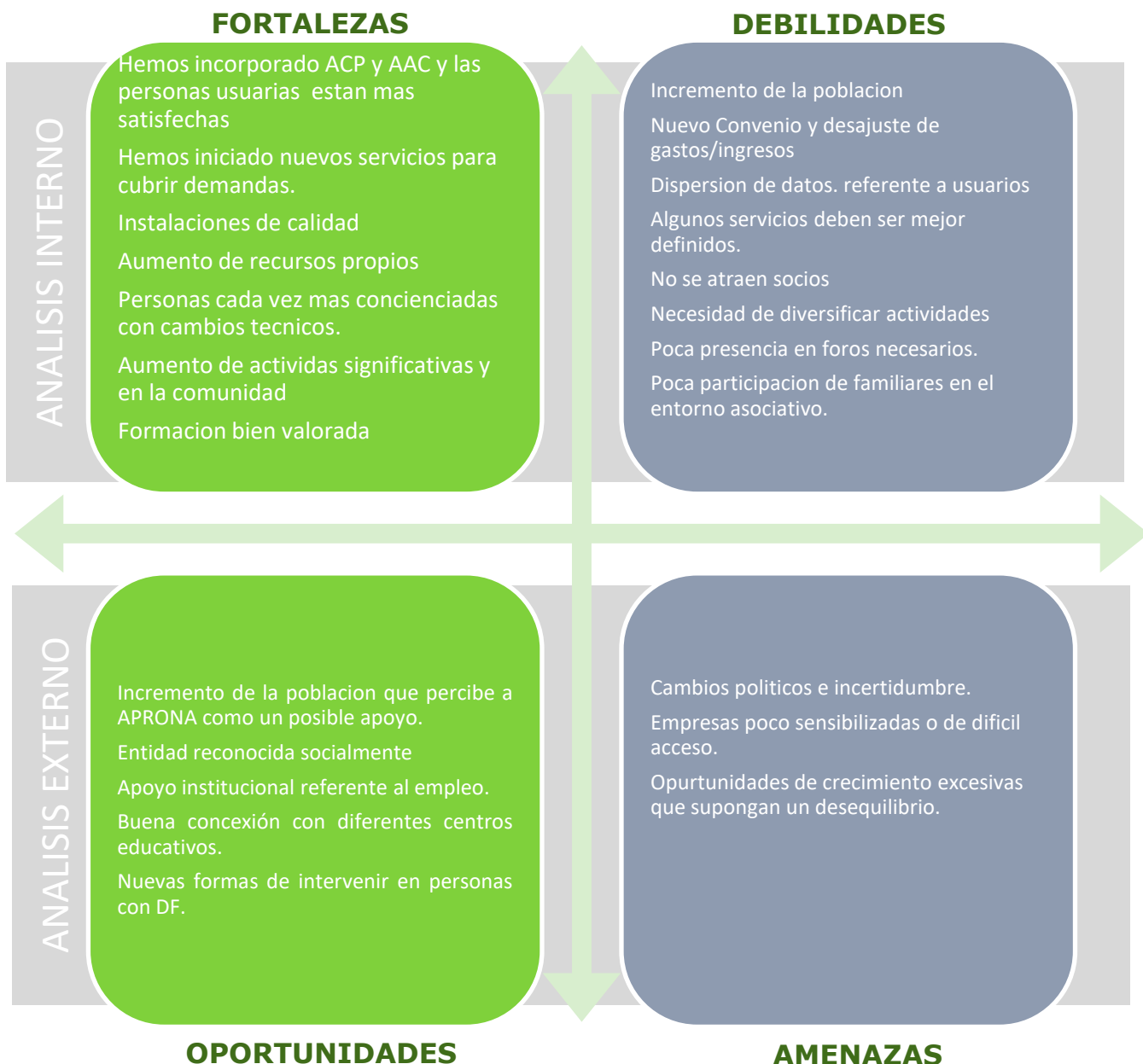
HEMOS CONSEGUIDO

- Dar una respuesta a la formación laboral y a la futura empleabilidad.
- Dar una respuesta estable a las necesidades de ocio.
- Establecer líneas éticas y metodológicas enfocadas al apoyo activo y apoyo conductual positivo.
- Tener una gestión económica ajustada y vinculada a los servicios.

4. VIGENCIA DEL PLAN.

El presente Plan, como conjunto de medidas ordenadas y orientadas a alcanzar los objetivos que se concretan en el mismo, tiene una vigencia de 4 años a contar desde la fecha de firma.

5. DAFO



6. NECESIDADES Y ESPECTATIVAS.

Se han realizado diversa reuniones con diferentes grupos de interés con el objetivo de conocer las necesidades, expectativas y posibilidades de mejoras en los diferentes servicios y tramos de edad.

Sobre...	Necesidades, expectativas y mejoras
Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> ■ -Seguir con actividades formativas laborales. ■ -Buscar nuevas actividades para formar que se adecuen a los gustos de cada uno. ■ Vida Independiente: hacer formación... ■ Algunos residentes les gustaría participar en el programa de ocio. ■ Necesidad de normalizar el ocio y adecuarlos a las preferencias de cada persona evitando cajones de sastre. ■ Necesidad de completar la formación con ECA EP ■ Buscar formas de trabajar puntos críticos con las personas usuarias. ■ Buscar opciones para una vida más independiente. ■ Usar instalaciones de Aprona para ocio (Piscina, pistas...) cuando no es posible usar las comunitarias.
Familias	<ul style="list-style-type: none"> ■ Informas a las familias de niñ@s de las diferentes actividades y servicios. ■ Mejorar la imagen asociativa mediante creación de documentos de divulgación información marketing. ■ Prestar apoyos a las familias para la intervención en conductas problemas en el hogar. ■ Mejorar la coordinación con centros educativos y sistema de salud. ■ Que Aprona realice una labor de información/concienciación referente al colectivo en los diferentes centros educativos.
Personas Trabajadoras	<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguir con las acciones de conciliación ■ Promover actividades conjuntas temporales o continuas. ■ Coordinar a los diferentes profesionales que intervienes en objetivos de la misma persona. ■ Establecer reuniones temporales para evaluar objetivos y alternativas con todos los profesionales implicados. ■ Aplicar métodos de intervención viables y realizar seguimientos sobre todo cuando estos no funcionan para buscar soluciones. ■ Incorporar nuevas estrategias y métodos y salir de la zona de confort sobre todo cuando las intervenciones no vaya en el camino correcto.

7. AREAS, OBJETIVO Y ACCIONES PLANIFICADAS.

Línea	Objetivo	Tarea acción	Indicador	
L1. Proporcionar apoyos a objetivos y actividades significativa aumento la participación.	Implementar y fortalecer roles de apoyo personalizados que impliquen actividades significativas y en la comunidad para la persona.	Elaborar planes de apoyo activo en actividades.	Nº de personas que realizan actividades significativas o de uso de servicios comunitarios (formación adultos, gimnasios...)	
		Incorporar al menos 3 actividades de formación y ocupacionales significativas en entornos comunitarios.	Nº de Actividades nuevas significativas realizadas en la comunidad. (3)	
		Formación en apoyo activo	70% de la plantilla formada en apoyo activo.	
		Formación en apoyo conductual	80% de la plantilla formada en apoyo conductual positivo.	
		Realizar un modelo de proyecto ético de aplicación de la ética a la prestación de apoyos y servicios.	% de la plantilla (100%)	
		Modificar el Proyecto de Ocio en residencia hacia lo normalizado.	Satisfacción con líneas de ocio marcadas 9 sobre 10	
		Establecer contactos y alianzas con entidades de la zona para la realización de voluntariado. Apoyar a las personas en la realización de voluntariado.	Nº de Personas que realizan acciones de voluntariado. (8)	
	Implementar servicio de empleo con apoyo y empleo personalizado.	Elaborar un itinerario de formación, empleo protegido y empleo con apoyo o personalizado.	Elaboración de itinerario	Divulgación (documento) 100% plantilla
				Nº de personas que desarrolla una actividad laboral (4)
				Nº de personas que desarrolla un actividad de formación laboral en la comunidad. (20)
		Nº de personas que		

		desarrolla un actividad de formación en simulación en el centro (20)
	Creación de un CEE	Nº de personas contratadas en CEE (4)
	Incorporar nuevas áreas de formación laboral.	Nº de acciones formativas nuevas. (3)
	Homologar acciones formativas.	Nº de acciones formativas homologadas (1).
	Establecer las normas de uso de cada servicio desde una perspectiva ética	Nº de servicios con entradas y salidas definidas. (100%)
	Establecer al menos 1 alianza interprovincial que posibilite la gestión del programa Andalucía Orienta.	Numero de alianzas creadas (1)
Buscar alternativas para promover la vida independiente	Establecer un grupo de trabajo para elaborar propuestas.	Nº de propuestas realizadas (3)
Establecer una red de asesores en temas críticos	Identificar áreas donde es necesario un asesor e identificar asesores.	% de asesores definidos. (60%)
Incorporar prácticas relacionadas con demandas no cubiertas o nuevas metodologías en personas menores de 18 años.	Incluir la Terapia de integración sensorial dentro de nuestra intervención.	Nº de personas formadas (1) Nº de personas que reciben TIS (25%)
	Intervención en conductas problemas en entornos naturales en usuarios de SIII	Nº de intervenciones en entorno natural (8)
	Realizar un pilotaje de intervención en contexto natural con usuarios del SIII	N de familias participan en el pilotaje (2)
	Establecer grupos de formación vida diaria y uso de la comunidad en menores de 18	Nº de niñ@s que participan (8)
	Implementar un programa de intervención conductual en el CDPEE.	% de Alumnos con CP que tienen un programa de intervención conductual. (100%)
Creación grupos de ayuda muta	Desarrollo de un grupo de apoyo mutuo de usuarios de UNEDACA	Nº de personas participan en el grupo de apoyo. (4)
Empoderar a las personas	Representante en órganos de decisión.	N de personas con df que participan en la toma de decisiones (1)

Área de Actuación	Objetivo	Tarea acción	Indicador
L2. Apoyo a familias como núcleo central.	Fomentar la participación de los familiares en la asociación.	Establecer eventos de participación.	4 actividades realizadas
		Fomentar el voluntariado entre los familiares.	Nº de familiares voluntarios (8)
	Dar respuestas a las necesidades formativas/informativas de los familiares	Establecer un calendario de acciones formativas e informativas.	Satisfacción media 8 sobre 10

Área de Actuación	Objetivo	Tarea acción	Indicador
L3. Las personas trabajadoras como agente de cambio	Asegurar la igualdad y la posibilitar la conciliación de todas las personas trabajadoras.	Desarrolla difundir e implantar en plan de igualdad.	Nº de Revisiones Realizadas (3)
		Implantar las acciones de conciliación previstas en el plan de conciliación	Número y canales de comunicación utilizados (2)
	Posibilitar que las personas trabajadoras aporten en la transformación de los servicios.	Establecer un plan de formación que responda a retos y necesidades.	Satisfacción con la formación (4de5)
	Fomentar el buen clima entre personas trabajadoras.	Creación de calendario con actividades para fortalecer grupos.	Nº de actividades realizadas Valoración >7 sobre 10

Área de Actuación	Objetivo	Tarea acción	Indicador
L4. LA RSC como identidad asociativa	Establecer las acciones de RSC pertinentes que impacten de manera significativa en la sociedad.	Realización e implantación de Plan de RSC	%de acciones previstas realizadas (80%)
	Contribuir a crear una sociedad más inclusiva.	Realizar acciones de sensibilización en centros escolares y formación.	Numero de acciones realizadas en centros educativos. (3 intitutos)



		Realizar acciones de divulgación/información en APRONA	Numero de acciones planificadas en aprona realizadas (5)
		Realizar una jornadas de puertas abiertas para empresarios.	Número de empresas asistentes (10)

Área de Actuación	Objetivo	Tarea acción	Indicador
L.5. Gestión	Implantar una herramienta de gestión de los usuarios integral	Búsqueda y test de la herramienta	Nº de personas formadas (100%)
		Formación para su uso	Satisfacción con la aplicación 8 sobre 10
		Implementación de datos	
	Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas	Conseguir que el gasto de personal no exceda el 2% de lo presupuestado	% de de exceso de gasto sobre el presupuesto destinado a nominas
		Conseguir que el impago de centros no exceda 70000€	Σ acumulados de impagos

	2019				2010					2011					2012																										
TAREA	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	
Establecer eventos de participación.																																									
Fomentar el voluntariado entre los familiares.																																									
Establecer un calendario de acciones formativas e informativas.																																									

	2019				2010					2011					2012																										
TAREA	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	
Desarrolla difundir e implantar en plan de igualdad.																																									
Implantar las acciones de conciliación previstas en el plan de conciliación																																									
Establecer un plan de formación que responda a retos y necesidades.																																									
Creación de calendario con actividades para fortalecer grupos.																																									

	2019				2010					2011					2012																										
TAREA	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	
Realización e implantación de Plan de RSC																																									
Realizar acciones de sensibilización en centros escolares y formación.																																									
Realizar acciones de divulgación/información en APRONA																																									
Realizar una jornadas de puertas abiertas para empresarios.																																									

	2019				2020								2021								2022																			
TAREA	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d	e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d
Implantar una herramienta de gestión de los usuarios integral																																								
Establecer un plan de actuación relativo a impagos o exceso de gasto en personas y aplicarlo.																																								

¡SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES!



APRONA - Asociación a favor de
Personas con Diversidad Funcional de
Estepona

Calle José Luis Diez s/n | Estepona,
Málaga

Teléfono: 952 80 32 84 / 952 80 80 95

Email: apronaestepona@telefonica.net

